



# RED DE EXPERTOS EN



Webinar

# Transforma y automatiza SELECCIÓN DE TALENTO 5.0

Cómo tener la **tranquilidad** y **seguridad**  
de seleccionar, siempre los mejores, implementando  
**Metodologías 5.0**



# El Objetivo

- Ayudar a:
  - Empresarios – Directores - Gerentes
  - Líderes de Talento Humano
  - Equipo de selección y reclutamiento
- Compartir nuevas metodologías y herramientas para seleccionar y contratar los mejores recurrentemente.



# Lo que hayamos:

- La **única forma** para tener éxito exponencial en la selección de personal es implementando **Nuevas Técnicas Avanzadas en Selección de Talento 5.0**.
- La forma **más fácil** de hacerlo es implementando (metodologías + sistemas + automatización + pruebas + herramientas) bajo **modelos holísticos y sistémicos** incluidas en una sola plataforma como iDtalento.





**Nuestro pequeño,  
GRAN sueño...**

***Ayudar a construir equipos de  
alto desempeño.***

*Por eso investigamos y desarrollamos herramientas que  
ayuden a detectar el máximo potencial del talento a  
través de plataformas modernas, dinámicas y fáciles de  
usar.*

**iD talento**  
Identificar y conectar la mejor gente



# Antes de comenzar

## Mi compromiso

- ✓ Entregar información valiosa.
- ✓ Compartir investigaciones.
- ✓ Responder tus preguntas.

## Tu compromiso

- Libérate de distracciones.
- Toma nota.
- Comparte y pregunta en el chat.



# ¿Quién es usted?





- Geovanny Naranjo.
- Co-creador de iDtalento
- Investigador del talento.
- Más de 14 años investigando y desarrollando.





# Momento de Rifa

Ingresa a: [idtalento.com/rifa](https://idtalento.com/rifa)

5 Empresas

Tres (3) Pruebas iDiSC + Preferencias Cerebrales.

Precio Público: us\$**57**



# ¿Qué vamos a responder?

## Procesos de selección de personal

- ¿Se pueden hacer diferentes, en menos tiempo?
- ¿Existen metodologías o herramientas integrales?
- ¿Cuánto demora implementarlo?



Están pidiendo un imposible

¿Dónde consigo el candidato?

¿Cuándo saldré de esta monotonía?

Lo quieren para ya!

Aplican muchos que no tienen el perfil

Espero que dure más que el anterior

Sólo veo papeles y papeles, no me queda tiempo para ver personas

¿Cuándo termino esos informes?

¿Cuándo voy a terminar de verlos todos?

# Grandes Retos en selección



# Proceso de Selección de Talento



**1. DEFINIR**  
Perfil + Requisición



**2. RECLUTAR**  
Publicar + Filtrar



**3. Evaluar**  
Pruebas + Entrevista



**4. Seleccionar**  
Verificación + Colaboración



**5. ORGANIZAR**  
Administrar + Informes





# Grandes Retos en selección



## 1. DEFINIR

Perfil + Requisición

- × 75% de los procesos fracasan por mala definición del perfil.
- × Perfiles difíciles de conseguir.
- × Requisiciones básicas o inexistentes.



## 2. RECLUTAR

Publicar + Filtrar

- × 60% de los candidatos, no cumplen con el perfil.
- × 70% de la labor es operativa.
- × Los mejores candidatos no están buscando trabajo.
- × No hay tiempo para hacer labor de head hunter.
- × 21% del tiempo del proceso se invierte en perfilar y filtrar candidatos.



## 3. Evaluar

Pruebas + Entrevista

- × Pruebas en papel que incrementa el trabajo operativo.
- × Altos costos de prueba que limitan la evaluación de candidatos.
- × Múltiples pasos para evaluar candidatos.
- × 25% del tiempo del proceso se invierte en Entrevistas.
- × 30% de los candidatos desertan del proceso.



## 4. Seleccionar

Verificación + Colaboración

- × 32% de los candidatos tienden a decir mentiras.
- × 27% de los candidatos seleccionados renuncian antes de ser contratados.



## 5. ORGANIZAR

Administrar + Informes

- × Falta de mecanismos para organizar Cv's.
- × Diferentes plataformas para hacer el proceso.
- × Generar informes confiables de candidatos tarda mucho tiempo.
- × Falta de trazabilidad real de los procesos y candidatos.



# Grandes Retos en selección



**Contratar mal puede costar entre 7 y 12 veces el salario.**



1. Costo de contratar
2. Inducción
3. Capacitación
4. Salario de 2 o 3 meses
5. Tiempo de involucrados
6. Baja productividad
7. Posibles errores
8. Despedir





# Grandes Retos en selección



Se puede ahorrar  
como mínimo el  
**50% del tiempo.**



Se puede ahorrar  
como mínimo el  
**33% del costo.**



- Procesos
- Candidatos 15593
- Contratados
- Pruebas
- Mensajes
- Informes
- Administrador



**Solución**  
**PROCESOS**  
**INTELIGENTES**  
**DE SELECCIÓN**





# Proceso Inteligentes de Selección



**Holísticos**  
El todo importa



**Sistémicos**  
Donde y cómo



**Algoritmos**  
la formula secreta



**Colaborativos**  
Quienes



**Automatizado**  
Lo operativo no lo humano



**Digital**  
Todo en la nube

**Nuevas Técnicas  
Avanzadas en  
Selección de Talento  
5.0**

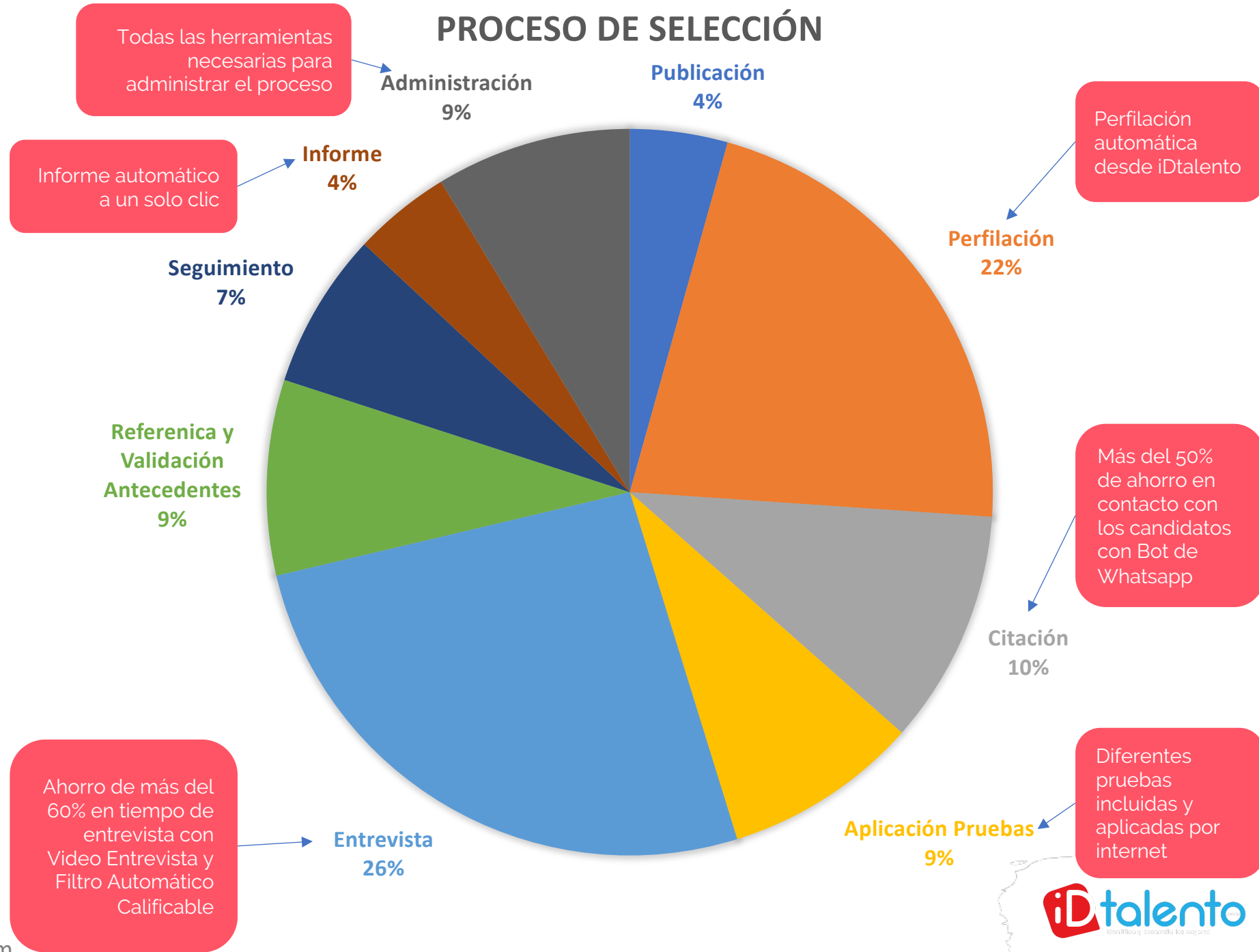


**Combinadas en un  
sola herramienta  
como iDtalento**

# Modelo de ahorro en el proceso de selección.

% en tiempo invertido en un proceso de selección

## PROCESO DE SELECCIÓN





# Momento de Rifa

Ingresa a: [idtalento.com/rifa](https://idtalento.com/rifa)

## 3 Empresas

### 1 proceso completo con plataforma iDtalento.

- Evaluar 60 candidatos.
- Múltiples pruebas (FAC + DETAC + Competencias + Valores + iDiSC)
- Video Entrevista A+
- Plataforma de seguimiento y trazabilidad.

Avaluadas: us\$ **100**



# Selección Inteligente :: los 3 secretos

## 1. Selección 5.0

Cómo ha sido la evolución en la Selección de Talento.

## 2. Modelo Holístico y Sistémicos

Cómo humanizar aún más el proceso de selección, ahorrando tiempo, profundizando el talento de los candidatos, sin perder el control y trazabilidad.

## 3. Cómo hacerlo posible

Cómo implementar herramientas 5.0, exitosamente en menos de 3 días.

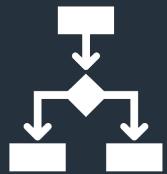






# Reclutamiento y Selección

## 1.0 a 5.0



### 1.0 Reclutamiento

Publicación + Procesos



### 2.0 Online

Tecnología + Bolsa de empleo



### 3.0 Mejor Talento

Atracción + Comunidades



### 4.0 Crowdsourcing

Gamificación + Centro de ganancia

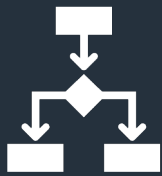


### 5.0 Personalización

Predictibilidad + Big Data



# Reclutamiento y Selección desde 1.0 a 5.0



- Foco en el proceso no en el resultado.
- Selección por emoción sin uso de pruebas.
- HV físicas guardadas en cajas.
- Enfocado en candidatos activamente buscando trabajo.

## 1.0 Reclutamiento

Publicación + Procesos

### Herramientas

- Cajas para almacenar HV.
- Hojas de cálculo.
- Correo.



# Reclutamiento y Selección desde 1.0 a 5.0



## 2.0 Online

Tecnología + Bolsa de empleo

- Búsqueda de HV en línea.
- Publicar, divulgar y rezar para que el candidato correcto aplique.
- Enfocado en candidatos activamente buscando trabajo.

### Herramientas

- Bolsas de empleo.
- Hojas de cálculo.
- ATS básico.
- Pruebas en papel.



# Reclutamiento y Selección desde 1.0 a 5.0



## 3.0 Mejor Talento

Atracción + Comunidades

- Construcción de pipeline predictivo de los mejores.
- Marca Empleadora como medio de atracción.
- Creación de comunidades.
- Incorporación de mercadeo al reclutamiento.

### Herramientas

- ATS personalizado.
- Pruebas online.
- Página trabaja con nosotros.
- Redes sociales y profesionales.



# Reclutamiento y Selección desde 1.0 a 5.0



- De “centro de costos” a “centro de ganancias”.
- Calificación de la reputación empleadora de la empresa.
- Valor en BD propia de candidatos y comunidades.
- Declive de las Bolsas de Empleo, foco en Candidatos pasivos, referidos internos y externos.

## 4.0 Crowdsourcing

Gamificación + Centro de ganancia

### Herramientas

- ATS automatizados.
- Pruebas online optimizadas y personalizables.
- Video Entrevistas.
- Banco de hojas de vida.
- Redes sociales y profesionales.



# Reclutamiento y Selección desde 1.0 a 5.0



## 5.0 Personalización

Predictibilidad + Big Data

- Basado en algoritmos calificativos.
- Automatización del proceso operativo.
- Teléfono Móvil como canal principal.
- Personalización.
- Creación de Relación.
- Big Data, IA y trazabilidad de candidatos y procesos.
- Marketing disruptivo.

### Herramientas

- ATS automatizados.
- Pruebas online optimizadas y personalizables.
- Video Entrevistas.
- Bot`s
- Banco de HV viva.
- Redes sociales y profesionales.

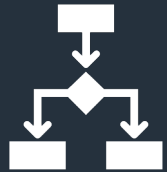




En qué nivel estas?

A qué nivel quieres llegar?

Cómo implementarlo?



### 1.0 Reclutamiento

Publicación + Procesos



### 2.0 Online

Tecnología + Bolsa de empleo



### 3.0 Mejor Talento

Atracción + Comunidades



### 4.0 Crowdsourcing

Gamificación + Centro de ganancia



### 5.0 Personalización

Predictibilidad + Big Data



# Momento de Rifa

Ingresa a: [idtalento.com/rifa](https://idtalento.com/rifa)

## 2 Empresas

### 1 proceso completo con plataforma iDtalento.

- Evaluar 60 candidatos.
- Múltiples pruebas (FAC + DETAC + Competencias + Valores + iDiSC)
- Video Entrevista A+
- Plataforma de seguimiento y trazabilidad.

Avaluadas: us\$ **100**



# Selección Inteligente :: los 3 secretos

## 1. Selección 5.0

Cómo implementar Nuevas Técnicas Avanzadas en Selección de Talento 5.0.

## 2. Modelo Holístico y Sistémicos

Cómo humanizar aún más el proceso de selección, ahorrando tiempo, profundizando el talento de los candidatos, sin perder el control.

## 3. Cómo hacerlo posible

Cómo implementar herramientas 5.0, exitosamente en menos de 3 días.





# Procesos holísticos y sistémicos.

Analizar las partes  
del proceso,  
condensándolo en  
un todo

Tener claridad de  
los sistemas  
involucrados



# Procesos holísticos

¿Cómo manejamos un proceso de selección exitoso?





# Procesos sistémicos.

¿Cómo determino el **algoritmo** del proceso para tener éxito?

✓ Disponibilidad.

✓ Experiencia.

✓ Talento.

✓ Adaptabilidad.

✓ Calificación.

1. Determinantes del desempeño

2. Sistemas involucrados

3. Creencias internas



Modelo racionales



Modelos emocionales



Capacidad y experiencia



# Selección Inteligente :: los 3 secretos

## 1. Selección 5.0

Cómo implementar Nuevas Técnicas Avanzadas en Selección de Talento 5.0.

## 2. Modelo Holístico y Sistémicos

Cómo humanizar aún más el proceso de selección, ahorrando tiempo, profundizando el talento de los candidatos, sin perder el control.

## 3. Cómo hacerlo posible

Cómo implementar herramientas 5.0, exitosamente en menos de 3 días.



# iD 6 estrategias de expertos para seleccionar talento



## 1. DEFINIR Perfil y Requisición

- ✓ Plataforma de requisiciones.
- ✓ Solicitud y seguimiento de jefe directo.
- ✓ Flujo de aprobaciones.



## 2. RECLUTAR Publicar - Filtrar

- ✓ Crea tu propio banco de HV.
- ✓ Tu propia página trabaja con nosotros.
- ✓ Filtros automáticos
- ✓ Calificación inteligente



## 3. EVALUAR Pruebas - Entrevista

- ✓ Múltiples pruebas: DETAC, Competencias, Valores, iDiSC, Técnicas
- ✓ Aplicación web o móvil
- ✓ Video Entrevista Asíncronica



## 4. SELECCIONAR Documentos - Contratación

- ✓ Solicitud y gestión de documentos
- ✓ Asistente de contratación
- ✓ Contrato y firma electrónica



## 5. COMUNICAR Masivo - Automático

- ✓ Bot de whatsapp
- ✓ Invitación masiva llamadas y mensajes de texto
- ✓ Comunicaciones automáticas



## 6. ORGANIZAR Trazabilidad - Informes

- ✓ Trazabilidad de procesos y candidatos
- ✓ Flujo de proceso de selección
- ✓ Informes automáticos
- ✓ Selección colaborativa





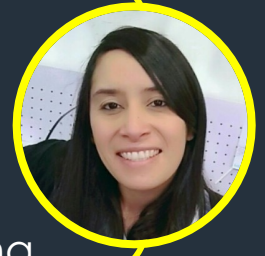
# Qué pasaría si...

Seleccionar 7 personas para 5 ciudades diferentes en un día.



Carolina  
Psicóloga

Seleccionar 30 agentes de call center semanalmente invirtiendo menos de 8 horas



Vibiana  
Psicóloga

Contratar 5.254 vacantes en un año, evaluando más de 35.000 personas gracias a metodologías 5.0



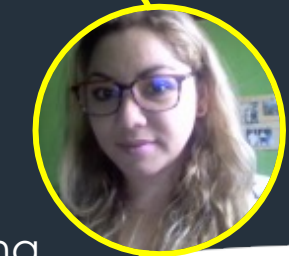
Maribel  
Directora de atracción

Evaluar más de 27.000 personas en un año, ahorrando entre el 40% y 50% del tiempo.



Tobías  
Jefe de selección

Seleccionar 10 comerciales para dos ciudades invirtiendo 4 horas.

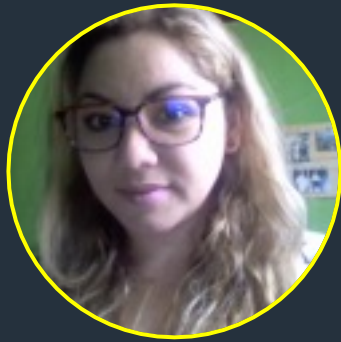


Johana  
Psicóloga



Johana  
Psicóloga

*“Herramienta que dignifica mi profesión”*



Johana  
Psicóloga

- ✗ Ver cientos de candidatos
- ✓ Profundizar en los que sí tienen el perfil
- ✓ Plataformas 5.0 hagan lo operativo

# iD La pregunta

¿Crees que funciona para ti?

¿Crees que apoyaría tus procesos de selección?

¿En qué puedes utilizar el tiempo que te ahorras?



# La pregunta :: ¿Cuánto cuesta?

- ✓ Plataforma iDtalento.
  - ✓ Procesos ilimitados.
  - ✓ Recepción de HV.
  - ✓ Administración – estadísticas – trazabilidad.
- ✓ Filtro automático de candidatos
- ✓ Pruebas ilimitadas.
  - ✓ iDiSC + Competencias + Valores + DETAC.
  - ✓ Pruebas técnicas.
- ✓ Video entrevistas Asincrónicas.
- ✓ Módulos de comunicaciones masivas.

**1 Usuario**  
**1 mes**

Precio regular:  
US\$ 820



# iD La pregunta :: ¿Cuánto cuesta?

- ✓ Plataforma iDtalento.
  - ✓ Procesos ilimitados.
  - ✓ Recepción de HV.
  - ✓ Administración – estadísticas – trazabilidad.
- ✓ Filtro automático de candidatos
- ✓ Pruebas ilimitadas.
  - ✓ iDiSC + Competencias + Valores + DETAC.
  - ✓ Pruebas técnicas.
- ✓ Video entrevistas Asincrónicas
- ✓ Módulos de comunicaciones masivas.

**1 Usuario  
1 mes**

Precio regular:  
US\$ ~~820~~

Precio especial:  
US\$ **197**

**Bono:**

Página Trabaja con Nosotros



# Selecciona el mejor plan

Múltiples planes para apoyarte a seleccionar el mejor talento.

<https://idtalento.com>

## PAGO ANUAL

US\$  
**27**

VALOR POR MES

COMPRAR

- ✓ Administrador de procesos
- ✓ 1 Usuario
- ✓ 5 Procesos/mes
- ✓ 100 Candidatos/proceso
- ✓ FAC Ilimitado

## PAGO ANUAL

US\$  
**47**

VALOR POR MES

COMPRAR

- ✓ Administrador de procesos
- ✓ 1 Usuario
- ✓ 7 Procesos/mes
- ✓ 150 Candidatos/proceso
- ✓ FAC Ilimitado
- ✓ DETAC Ilimitado
- ✓ Bot de WhatsApp

## PAGO ANUAL

US\$  
**97**

VALOR POR MES

COMPRAR

- ✓ Administrador de procesos
- ✓ 1 Usuario
- ✓ 10 Procesos/mes
- ✓ 300 Candidatos/proceso
- ✓ FAC Ilimitado
- ✓ DETAC Ilimitado
- ✓ Bot de WhatsApp
- ✓ 10 iDiSC/mes
- ✓ 10 Competencias/mes



**Preguntas?**

Geovanny Naranjo  
geovanny@idtalento.co

Geovanny Naranjo :: geovanny@idtalento.com





# RED DE EXPERTOS EN

